

# Hållbara organisationer



En kurs för mellanchefer inom vård och omsorg som vill:

- Få kunskap om organisatorisk och social arbetsmiljö
- Verka för ett lärande samarbetsklimat och en effektiv organisation
- Främja engagemang och verksamhetsutveckling genom att tillvarata synpunkter från personalen

## Syfte och sammanfattning

Syftet med kursen är att du som mellanchefer inom vård och omsorg ska utveckla din förmåga att verka för en hållbar organisation.

Utgångspunkten är att en god arbetsmiljö leder till friskare arbetstagare, som utvecklas och som bidrar till en effektiv organisation.

Inflytande i arbetet, en hanterbar arbetsbelastning och ett gott socialt stöd är grundläggande förutsättningar för en god organisatorisk och social arbetsmiljö. Personalens delaktighet i utveckling av verksamheten och arbetsmiljön ger direkta positiva effekter för verksamheten. Delaktigheten genererar dessutom lärande, engagemang och bättre hälsa. Ledarskapet behöver stödja utvecklingsprocesser genom att verka för ett öppet och respektfullt dialogklimat.

## Plats

Kursen ges såväl digitalt via Zoom som på plats i Göteborg.

## Kursdatum

28 januari, 11 februari, 18 mars och 29 april, 2025. Varje kursdag pågår kl 12:30–16:30.

## Omfattning och upplägg

Kursen omfattar fyra halvdagar med totalt 16 lektionstimmar. Kursdagarna består av såväl föreläsningar som diskussioner.

Mellan kurstillfällena får du som deltagare praktiska uppgifter att arbeta med och reflektera kring.

## Innehåll

### Moment under kursens gång:

- Hur arbetsfördelning och samordning/styrning sker i olika organisationsmodeller
- Olika typer av ledarskap, synsätt på lojalitet och kommunikation mellan chefer och arbetstagare
- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- Beslutsfattande och lärande i grupper
- Passivitet, defensiva förhållningssätt kontra förändringskompetens
- Tystnadsklimat, innovationsklimat och dialogklimat
- Delaktighet i utveckling av verksamheten integrerat med arbetsmiljöarbete
- Övning och reflektion om hur ett öppet dialogklimat kan skapas. Utmaningar och lösningar.

## Lärandemål

### Att få utökad kunskap om:

- Tongivande organisationsmodeller på en övergripande nivå och mer specifikt om hållbar organisation
- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- Dialogklimat, tystnadsklimat och hur ledarskap påverkar dessa
- Beslutsfattande och lärande i grupper

### Att utveckla förmåga att:

- Identifiera problem med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och vidta åtgärder för att förbättra denna
- Analysera grupprocesser, tystnadsklimat och defensiva förhållningssätt samt vidta åtgärder för att skapa ett öppet dialogklimat
- Hantera grupprocesser så att gruppen kan ta väl avvägda beslut
- Vidta åtgärder för att integrera utveckling av verksamhetens effektivitet och förbättring av arbetsmiljön

## Kursutvärdering

Möjlighet till muntlig återkoppling finns under kursens gång individuellt och i grupp. Kursen utvärderas anonymt efter genomgången kurs.

## Kurslärare

### P-O Börnfelt

Fil. dr. i arbetsvetenskap, författare till kursböckerna *Arbetsorganisation i praktiken: en kritisk introduktion till arbetsorganisationsteori*, samt den mer utvecklade *Work Organisation in Practice: From Taylorism to Sustainable Work Organisations*.

P-O har undervisat bland annat på Göteborgs universitet, Högskolan i Halmstad och Högskolan Väst. Hans forskningsområde är visseblåsande, inflytande och tystnad i arbetslivet.

## Pris

11 799 kr + moms.

Kursmaterial ingår inte.

## Kursanmälan

Anmälan till kursen görs på: [wisemind.se/utbildning](https://wisemind.se/utbildning) under fliken "Kursanmälan".

## Sista anmälningsdag

17 januari, 2025.

## Kontaktinformation

[info@wisemind.se](mailto:info@wisemind.se)

Tel: 0763-25 49 58